

## Серия подкастов: Принудительный труд и миграция



The project is co-financed by the Governments of Czechia, Hungary, Poland and Slovakia through Visegrad Grants from International Visegrad Fund. The mission of the fund is to advance ideas for sustainable regional cooperation in Central Europe.

### Риски принудительного труда через призму должной осмотрительности

- День добрый! Благодарю вас, что вы согласились поговорить по теме риски принудительного труда через призму должной видимости. Можно ли узнать ваше мнение о том, что именно должной осмотрительностью и в чем заключается актуальность ее внедрения?

– Благодарю вас за то, что пригласили. Мне очень приятно и увидеть, и в принципе пообщаться на это очень актуальную тему по процедуре должной осмотрительности.

Я считаю, что процедура надлежащей видимости прав человека является основой корпоративной социальной ответственности бизнеса, потому что именно через эту процедуру компании активно могут управлять потенциальными и реальными рисками неблагоприятного влияния на права людей.

Во-первых, это выявление и оценка реального или потенциального неблагоприятного влияния на права человека, которое предприятие может повлечь или которому оно может способствовать через свою деятельность или которое может быть напрямую связано с его операциями, продуктами или услугами.

Следующий этап процедуры должной осмотрительности – необходимо предпринять действия в соответствии с результатами этой оценки, а если говорить конкретнее, то если бизнес оказывает влияние или несет риск оказать неблагоприятное влияние на права человека, он должен принять соответствующие меры для пресечения или предотвращения такого неблагоприятного воздействия на права человека .

Если же бизнес обнаружил, что он не способствовал влиянию, а это влияние на права человека негативно связано с его операциями или с его услугами или через продукты, через бизнес-отношения, то бизнес должен жить меры, чтобы привлечь и использовать свое влияние максимально возможного предотвращения или смягчения этого влияния на права человека.

Оценили, приняли меры по предотвращению или прекращению влияния. Следующий этап – оо мониторинг. То есть бизнес должен отслеживать действенность этих мер и процессов для реагирования на неблагоприятные риски для прав человека, понимать, работают ли действительны эти меры.

Завершающая стадия – это коммуникация с общинами, коммуникация даже с людьми, на права которых было оказано неблагоприятное влияние, то есть с пострадавшими людьми.

Я знаю, что уже очень много пособий, учебников с соответствующими кейсами, которые прописывают эту процедуру должной осмотрительности и кейсы, в которых бизнес может ознакомиться и увидеть, как его бизнес-процессы негативно могут влиять на права человека, на окружающую среду и так далее . Процедура должной осмотрительности очень актуальна.

Если бизнес думает о своей репутации, думает о вызовах, которые перед ним стоят, то для него это очень важно.

– Спасибо очень. А как вы считаете, может ли процедура должной видимости помочь в уменьшении или смягчении рисков принудительного труда?

– Давайте начнем с терминологии. Что такое принудительный труд? В понимании Конвенции 29 Международной организации труда это любая работа или услуга, которая требуется от лица под угрозой или какого-либо наказания и на выполнение этой работы или услуги лицо не предоставило добровольное свое согласие.

К сожалению, принудительный труд является сложным понятием по своей природе. Она может принимать многие формы, и всегда носит скрытый характер. Поэтому процедура должной осмотрительности как раз способствует тому, что предприятию рекомендуется внедрять ответные политики, во-первых, нулевой толерантности к использованию принудительного труда в собственной деятельности, и в том числе в цепях снабжения. Кроме того, предприятия должны поощряться государством для внедрения политик. Если, например, предприятие получает услугу от частных агентств занятости или от агентств по трудоустройству, то это предприятие, чтобы минимизировать риски и для того, чтобы была соблюдена процедура должной осмотрительности, должны внедрить соответствующие политики по сотрудничеству с агентствами занятости или с посредниками по трудоустройству, чтобы не допустить использования в этих цепях бизнес-процессов принудительного труда. Еще вопрос в том, что у бизнеса не хватает возможно достаточно знаний, осведомленности о характере, масштабе понимания использования принудительного труда. Именно с целью информирования работодателей о рисках применения принудительного труда Конфедерация работодателей Украины при содействии Международной организации труда разработала Руководящие принципы для работодателей Украины в сфере предотвращения применения принудительного труда.

Я сейчас перечислю принципы, их восемь. Мы их определили в своем руководстве.

1. Свобода занятости.
2. Свобода прекращения трудовых отношений.
3. Недопущение угрозы насилием, преследованием и устрашением.
4. Запрещение использования принуждения к труду, связанному с выплатой заработной платы.

5. Запрещение применения дисциплинарных мер к работнику в качестве основы для продолжения трудовых отношений.

6. Недопущение применения порученной работы как средства принуждения к труду.

7. Гарантирование свободы передвижения.

8. Недопущение применения принуждения к труду в качестве принуждения к повышению квалификации и профессиональной подготовке.

В этом руководстве мы раскрыли последовательно каждый принцип по предотвращению принудительного труда, и это руководство разработано на основе Конвенции Международной организации труда, протоколов, рекомендаций, в том числе Декларации основных прав в мире труда, в том числе Трехсторонней декларации принципов в отношении многонациональных корпораций и т.д.

Наше пособие рассчитано на субъектов хозяйствования и имеет целью обеспечить четкое и практическое толкование международных трудовых норм.

Я остановлюсь на таких статистических данных. Мы думаем, что принудительный труд для Украины неактуален, но цифры, которые мы нашли, когда готовили это руководство, нам доказали, что это не так. По данным представительства организаций международной организации по миграции в Украину за период с 1991 года от торговли людьми пострадали более 300 тысяч граждан Украины.

Принудительный труд как форма торговли людьми с каждым годом лишь набирал обороты и в 22-м году по данным этой международной организации миграции 92% от общего количества пострадавших граждан пострадали от принудительного труда. 80% из этих пострадавших это люди, имеющие высшее или техническое образование, 50% пострадавших младше 35 лет.

56% украинцев уверены, что они никогда не станут жертвами торговли людьми или принудительного труда. Но при этом каждый второй украинец готов принять как минимум одно рискованное предложение, например, нелегально пересечь границу, работать в замкнутых помещениях или отдать работодателю паспорт. А это уже признаки принудительного труда.

Может быть попадание в ситуацию трудовой эксплуатации, торговли людьми или насилия, и потому еще учитывая войну, очень большую миграцию наших граждан за границу, где они тоже могут попасть в такую ситуацию, когда могут просто касаться либо торговли людьми, либо принудительного труда. Потому мы и решили сделать с помощью международной организации труда и для украинских работодателей такое руководство.

- - Большое спасибо. Подскажите, пожалуйста, с этим пособием, где можно ознакомиться, где его можно найти, если оно опубликовано?
- 
- - Это руководство находится в открытом доступе на сайте Конфедерации работодателей Украины. Кроме того, сейчас там нарабатывается платформа, на которой можно знакомиться любое желающее лицо с другими пособиями международной организации труда.
- 
- - Вопрос о том, каким образом можно способствовать тому, чтобы предприятия следовали подходам относительно надлежащей видимости.
-

- – Я считаю, что это комплексный вопрос, поэтому и подходить к решению этого вопроса нужно комплексно. Нужно не только усиливать осведомленность бизнеса, работодателей о Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, о внедрении процедуры должной видимости, о неприменении принудительного труда, но обучать еще и представителей органов государственной власти, обязательно учить этим вопросам гражданское общество. В этом процессе должны занять свое место и профсоюзные организации, потому что они являются представителями работников и их главная функция – это защита трудовых прав. Здесь могут быть и общественные организации, занимающиеся антикоррупционной политикой, общественные организации, занимающиеся защитой окружающей среды, потому что это все риски, которые несет бизнес и в сфере окружающей среды.